



Mehr⁺

„One – Pager Report
Auswertung rechtlicher Unterweisungen /
Schulungen / Untersuchungen“

Herzlich Willkommen!

Datum: 13.11.23

Hintergrundinformationen

- + Gerhardi ist ein Störfallbetrieb mit Galvanik-/ und Lackierproduktion
- + Viele gesetzliche Vorgaben zu Unterweisungen z.B. DGUV V1, Betriebsanweisungen etc., Schulungen z.B. für Beauftragte etc., Untersuchungen z.B. G25 für Fahr-/ und Steuerpersonal etc., teilw. Online oder Face to Face durchgeführt.
- + Auditabweichung im Juni 2023, da zu den gesetzlich vorgenannten Vorgaben Überfälligkeiten festgestellt wurden

Ursachen zur Auditabweichung:

- + Keine eindeutige Filtermöglichkeit zu den vorgenannten gesetzlichen Vorgaben
- + Keine Übersicht des Status für die Geschäftsführung und verantwortlichen Personen zu den vorgenannten gesetzlichen Vorgaben

Umgesetzte One-Pager Lösungen zu festgelegten Anforderungen

- + Eine Seite (One-Pager), der alle notwendigen Informationen für die einzelnen Standorte übersichtlich darstellt, insbesondere die Darstellung von Überfälligkeiten und die Vorausschau der nächsten 60 Tage

Wurde von Fa. Blöcher entwickelt, siehe Bild rechts

- + Einfache administrative Handlings- / und Anpassungsfähigkeit, welche ohne Fa. Blöcher möglich ist, hier insbesondere aus Organigrammänderungen entsprechende Abteilungsänderungen umzusetzen

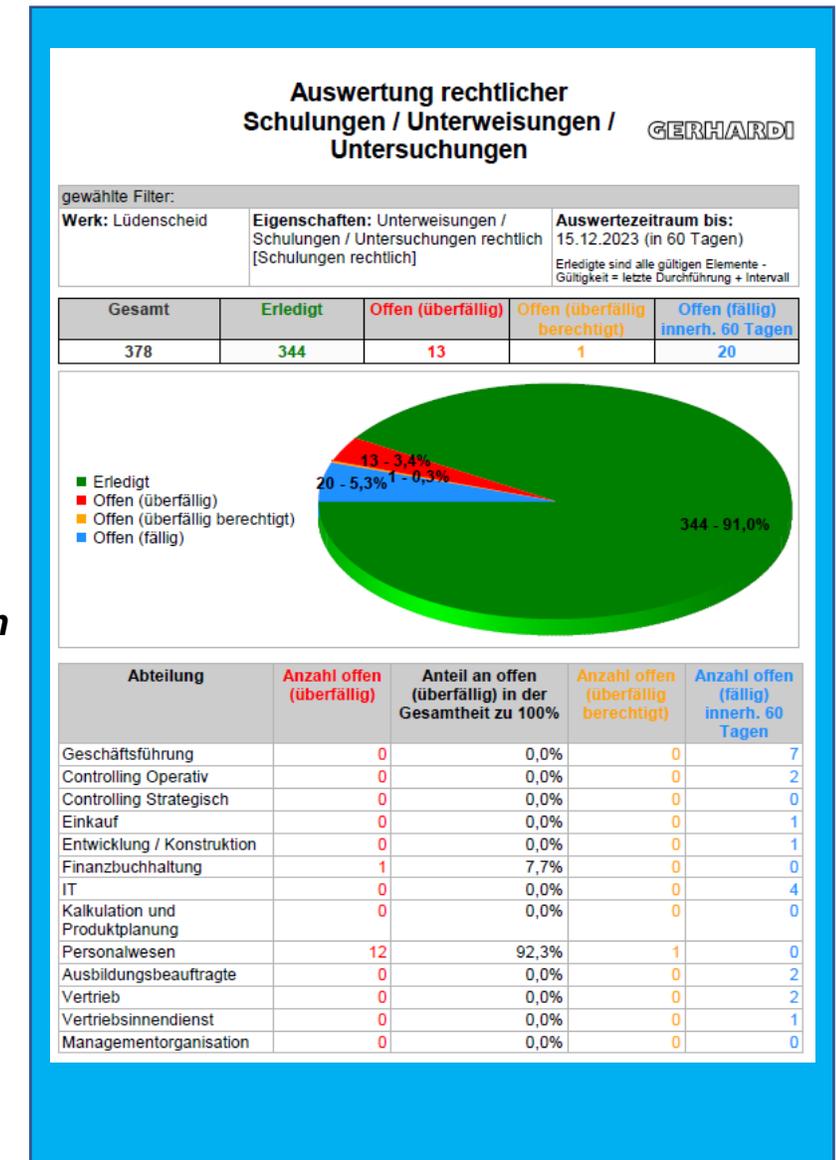
Die Steuerung läuft über die Stammdaten des eplas Systems und zusätzlich über den neuen Reportserver. Hierzu werden keine großen PC Programmierkenntnisse benötigt. Die Datenauswahl und Zusammenstellung ist individuell anpassbar.

- + Automatischer Versand per E-Mail an alle Verantwortlichen zu festgelegten Zeitabständen

Jeden Montag um 0:30 Uhr wird der Report an die entsprechenden Verantwortlichen automatisch per Mail versendet.

- + Übersichtlichkeit

Auf einen Blick ist der Erfüllungsgrad in den einzelnen Standorten zu sehen und in welchen Abteilungsbereichen insbesondere Überfälligkeiten vorhanden sind.



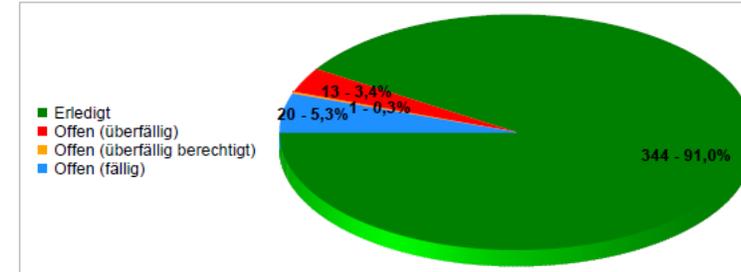
Umgesetzte One-Pager Lösung

| Abteilung | Anzahl offen (überfällig) | Anteil an offen (überfällig) in der Gesamtheit zu 100% | Anzahl offen (überfällig berechtigt) | Anzahl offen (fällig) innerh. 60 Tagen |
|--------------------------------|---------------------------|--|--------------------------------------|--|
| Geschäftsführung | 0 | 0,0% | 0 | 7 |
| Controlling Operativ | 0 | 0,0% | 0 | 2 |
| Controlling Strategisch | 0 | 0,0% | 0 | 0 |
| Einkauf | 0 | 0,0% | 0 | 1 |
| Entwicklung / Konstruktion | 0 | 0,0% | 0 | 1 |
| Finanzbuchhaltung | 1 | 7,7% | 0 | 0 |
| IT | 0 | 0,0% | 0 | 4 |
| Kalkulation und Produktplanung | 0 | 0,0% | 0 | 0 |
| Personalwesen | 12 | 92,3% | 1 | 0 |
| Ausbildungsbeauftragte | 0 | 0,0% | 0 | 2 |
| Vertrieb | 0 | 0,0% | 0 | 2 |
| Vertriebsinnendienst | 0 | 0,0% | 0 | 1 |
| Managementorganisation | 0 | 0,0% | 0 | 0 |

Auswertung rechtlicher Schulungen / Unterweisungen / Untersuchungen

| | | |
|-------------------|--|--|
| gewählte Filter: | | |
| Werk: Lüdenscheld | Eigenschaften: Unterweisungen / Schulungen / Untersuchungen rechtlich [Schulungen rechtlich] | Auswertzeitraum bis: 15.12.2023 (in 60 Tagen) <small>Erledigte sind alle gültigen Elemente - Gültigkeit = letzte Durchführung + Intervall</small> |

| Gesamt | Erledigt | Offen (überfällig) | Offen (überfällig berechtigt) | Offen (fällig) innerh. 60 Tagen |
|--------|----------|--------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 378 | 344 | 13 | 1 | 20 |



| Abteilung | Anzahl offen (überfällig) | Anteil an offen (überfällig) in der Gesamtheit zu 100% | Anzahl offen (überfällig berechtigt) | Anzahl offen (fällig) innerh. 60 Tagen |
|--------------------------------|---------------------------|--|--------------------------------------|--|
| Geschäftsführung | 0 | 0,0% | 0 | 7 |
| Controlling Operativ | 0 | 0,0% | 0 | 2 |
| Controlling Strategisch | 0 | 0,0% | 0 | 0 |
| Einkauf | 0 | 0,0% | 0 | 1 |
| Entwicklung / Konstruktion | 0 | 0,0% | 0 | 1 |
| Finanzbuchhaltung | 1 | 7,7% | 0 | 0 |
| IT | 0 | 0,0% | 0 | 4 |
| Kalkulation und Produktplanung | 0 | 0,0% | 0 | 0 |
| Personalwesen | 12 | 92,3% | 1 | 0 |
| Ausbildungsbeauftragte | 0 | 0,0% | 0 | 2 |
| Vertrieb | 0 | 0,0% | 0 | 2 |
| Vertriebsinnendienst | 0 | 0,0% | 0 | 1 |
| Managementorganisation | 0 | 0,0% | 0 | 0 |